



RÉUNION DE LANCEMENT DU CENTRE RESSOURCES POLYHANDICAP GRAND-EST



Vivre ensemble est une force



« Compte tenu de la spécificité du polyhandicap il est nécessaire, pour garantir la qualité de l'accompagnement, d'identifier et de fédérer à l'échelle régionale ou infrarégionale, de l'expertise existante en matière d'accompagnement du polyhandicap »¹.

Lundi 9 décembre 2019

14h30 à l'Institut des Sourds de la Malgrange

2 rue Joseph Piroux
54140 JARVILLE LA MALGRANGE

Offrir un accompagnement adapté aux personnes en situation de polyhandicap c'est respecter leur rythme et leurs souhaits et limiter les risques de ruptures de parcours. Les personnes en situation de polyhandicap ont le droit de vivre une multitude d'expériences, le droit d'apprendre, le droit de communiquer et d'exprimer leurs désirs et leurs émotions.

Le dispositif a été initié par un collectif d'acteurs dont l'ambition est de concourir au déploiement de l'offre adaptée aux personnes polyhandicapées, à leur famille, aux aidants ainsi qu'aux professionnels.

Ce collectif s'est constitué en comité de pilotage (COPIL) comprenant :

- AEIM-Adapei 54
- APF France handicap
- Collectif Polyhandicap Lorraine
- Groupement Hospitalier de Territoire Sud Lorraine
- Association J-B THIÉRY
- OHS de Lorraine

La multiplicité des acteurs engagés dans cette démarche démontre la forte capacité à se mobiliser collectivement.



Qu'est ce que le Polyhandicap ?

« Le polyhandicap est une situation de vie d'une personne présentant un dysfonctionnement cérébral précoce ou survenu au cours du développement, ayant pour conséquence de graves perturbations à expressions multiples et évolutives de l'efficacité motrice, perceptive, cognitive et de la construction des relations avec l'environnement physique et humain. Il s'agit d'une situation évolutive d'extrême vulnérabilité physique, psychique et sociale au cours de laquelle certaines de ces personnes peuvent présenter, de manière transitoire ou durable, des signes de la série autistique². »



Les données disponibles en France permettent d'évaluer la prévalence du polyhandicap à environ 1 naissance pour 1000, soit environ 800 nouveaux cas d'enfants polyhandicapés par an.

Une organisation proche du terrain

- Un comité de pilotage, représentatif des territoires, qui définit la stratégie globale du Centre ressources,
- Une coordinatrice, chargée d'animer le Centre Ressources,
- Des acteurs collaborateurs, membres du réseau, qui s'engagent à s'inscrire dans une dynamique active et contributive au sein du réseau.
- Des points relais qui participent à la couverture du territoire pour permettre le déploiement de proximité de l'ensemble des fonctions du Centre Ressources. Ils sont la matérialisation du Centre Ressources sur le territoire.

Liste des points relais :

- 📍 Centre d'Education Motrice / Flavigny OHS : Flavigny-sur-Moselle (54)
- 📍 Maison d'Accueil Spécialisée / « Lucien Gillet » AEIM-Adapei 54 : Vandoeuvre-Lès-Nancy (54)
- 📍 Institut Médico-Educatif / « Les 3 Tilleuls » AEIM-Adapei 54 : Briey (54)
- 📍 Etablissement pour Enfants Polyhandicapés / « Bois Fleuri » Association JB THIERY : Maxéville (54)
- 📍 Maison d'Accueil Spécialisée / « Les Pléiades » Association JB THIERY : Commercy (55)
- 📍 Maison d'Accueil Spécialisée / « Clef des chants » APF France handicap : Rohrbach-Lès- Bitche (57)
- 📍 Institut Education Motrice / APF France handicap Saint-Julien-les-Metz (57)
- 📍 Institut Education Motrice / « La Courtine » APF France handicap : Remiremont (88)
- 📍 Maison d'Accueil Spécialisée / « Boulv'art » APF France handicap : Épinal (88)

Les 5 grandes missions :

1

Informer/Diffuser de l'information sur :

- Le polyhandicap
- Les structures
- Les bonnes pratiques
- Les réseaux
- Les outils
- Les partenariats

2

Soutenir et accompagner :

- Les personnes en situation de polyhandicap
- Les aidants
- Les professionnels
- L'entourage

3

Développer :

- Les savoirs
- Les compétences

4

Dynamiser les acteurs en réseau :

- Identifier, animer et développer le réseau des acteurs du polyhandicap

5

Participer à des études

- Participer à des évaluations et études visant à mieux connaître les personnes en situation de polyhandicap.

Programme de la réunion

14h30 – 14h40 : Ouverture et mot d'accueil

Jacques CELERIER, directeur général de l'Institut des Sourds de la Malgrange

14h40 – 15h00 : Enjeux et perspectives en matière de politique publique

Edith CHRISTOPHE, directrice de l'autonomie à l'ARS Grand-Est

15h00 – 15h15 : Le Centre Ressources Polyhandicap, une approche en réseau

Alexandre HORRACH, directeur général de l'AEIM, Association membre du comité de pilotage

15h15 – 16h00 : Organisation du Centre et offre de service

Corinne RAVIART, coordinatrice du Centre Ressources Polyhandicap Grand-Est

16h00 – 16h30 : Echanges avec la salle et clôture

LE CENTRE RESSOURCES POLYHANDICAP GRAND EST EST
SOUTENUE PAR L'ARS GRAND EST



CONTACT PRESSE

Coralie VINCENT - Directrice du Pôle Communication de l'AEIM-Adapei 54

Tel: 03 83 44 30 65 / 06 13 30 27 67

Email: cvincent@aeim54.fr

¹ Fiche action 4 volet polyhandicap

Stratégie quinquennale de l'évolution de l'offre médico-sociale qui comprend 4 axes, 8 mesures et 26 fiches actions, dont la fiche action n°4 : « Assurer une fonction ressources polyhandicap dans chaque région ».

² Définition retenue par les membres du COPIL de la stratégie quinquennale